

**Matriz de Iniciativas do Planejamento Estratégico da CGJ 2017/2019**

Perspectiva	Objetivo CGJ	Iniciativas		Responsáveis		
Contribuição para a Organização e para os Colaboradores	1	Implantar mecanismos de promoção da comunicação e transparência interna e externa	1.1	Elaborar o PLANO DE COMUNICAÇÃO EXTERNA realizando a divulgação e propaganda dos serviços à população.	Jaffer	Patricia
			1.2	Estabelecer MECANISMOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA, de modo sistemático e que promova o desenvolvimento dos trabalhos da corregedoria.	Jaffer	Patricia
			1.3	Implantar e gerenciar o PORTAL da CORREGEDORIA de forma integrada às redes sociais.	Jaffer	ville
			1.4	Implantar Ambiente de Trabalho a Distância e a ferramentas de MURAL ELETRÔNICO.	Jaffer	Ville
			1.5	Disponibilizar no portal da CGJ o repositório jurisprudência de matéria disciplinar.	Jaue	Ville
	2	Promover a participação da corregedoria no acompanhamento de projetos institucionais	2.1	Aprovar resolução designando a CGJ como membro permanente de comissões com ações de repercussão no âmbito do 1º Grau	Larissa	Adilson
	3	Promover ações de reconhecimento das atuações de excelência de magistrados, servidores e colaboradores da Justiça	3.1	Promover as iniciativas de magistrados e servidores por meios de premiação e reconhecimento.	Everton	Robervando
			3.3	Fomentar a disseminação de melhores práticas judiciais e ações que potencializam a realização da missão institucional.	Larissa	Adilson
	Processos Internos	4	Implementar mecanismos para apoio a tomadas de decisões	4.1	Implantar o BI da Corregedoria	Isabela
4.2				Sistematizar e automatizar todos os PROJETOS ESPECIAIS da Corregedoria, priorizando: GMF, PAI PRESENTE, DIGITO e SIMPLIFICAR.	Geysa	ville
5		Fomentar a avaliação de iniciativas e projetos da Gestão	6.1	Implantar a CORREIÇÃO OPERACIONAL no 1º Grau de Jurisdição, considerando os programas em desenvolvimento pela gestão do TJRR com destaque para os programas:	Geysa	Ville
			6.1.1	Pai Presente	Francisa	
			6.1.2	Método Dígito	Geysa	Adilson
			6.1.3	Projeto Simplificar	Geysa	Adilson
			6.1.4	Gestão por Competências	Geysa	ville
6.2		Implantar a CORREIÇÃO OPERACIONAL no Extra-Judicial, considerando os provimentos e resoluções da Conselho Nacional de Justiça/Corregedoria Nacional de Justiça	Vivaldo	Alexandre, Larissa		
6		Promover o alinhamento de metas e ações institucionais junto ao CNJ	7.1	Estabelecer o Programa de Gestão de METAS CNJ para a Corregedoria, em formato de Gestão de Projetos.	Geysa	
			7.2	Promover mecanismos de orientação institucional para o cumprimento de METAS CNJ.	Geysa	Adilson
Aprendizado e Crescimento	7	Aprimoramento da estrutura organizacional da corregedoria	8.2	Elaborar o PROJETO DE ADEQUAÇÃO FÍSICA DA CGJ	Geysa	Jak
			8.3	Sistematizar o fluxo de tramitação de reclamações, denúncias, verificação preliminar, PAD e sindicâncias.	Jacqueline	Ville
			8.4	Elaborar o MANUAL DO COLABORADOR DA CGJ		Robervando
	8	Desenvolver competências para a operacionalização de projetos e ações	9.1	Elaborar o PLANO DE CAPACITAÇÃO INTERNA DA CGJ com foco nas necessidades dos projetos internos.	Geysa	Ville
			9.2	Realizar treinamento interno com a equipe da CGJ priorizando: PAD, Sindicância e Sistemas.	Jacqueline	Carla
	9	Fomentar a capacitação e apoio aos Fluxos de processos judiciais do 1º grau e administrativos da CGJ	10.1	Elaborar o RELATORIO DE NECESSIDADES DE TREINAMENTO E ATUALIZAÇÃO aferidos pelas correições.	Adilson	Larissa
			10.2	Elaborar o PLANO DE CAPACITAÇÃO do tribunal em competências aferidas pelas atividades de Correição	Adilson	Larissa
			10.3	Promover o aprimoramento dos FLUXOS de TRABALHO do 1º Grau e promover sua disseminação por capacitação.	Geysa	Ville